



2-daagse classroom

## **TRAINING**

### **BEN JIJ DE LEIDINGGEVENDE VAN MORGEN?**

ONTDEK OF LEIDINGGEVEN DE VOLGENDE STAP KAN ZIJN IN  
JOUW CARRIÈRE.





---

## BEN JIJ DE LEIDINGGEVENDE VAN MORGEN?

*Ontdek of leidinggeven de volgende stap kan zijn in jouw carrière.*



Interesseert het jou om een leidinggevende functie op te nemen? Wil je weten wat leiderschap betekent in een hedendaagse, complexe werkomgeving? En heb je zin om dit vandaag al even in de praktijk te testen?

“Leer wat leidinggeven betekent, hoe je doelen bereiken en mensen motiveert.  
Ontdek of jij de leidinggevende van morgen bent.”

In het tweedaagse interactieve traject Ben jij de leidinggevende van morgen? onderzoeken we wat leiderschap betekent, gaan we aan de slag met praktijkoefeningen en dagen we je uit om te ontdekken of dit de volgende stap kan zijn voor jou.

Tijdens dit traject krijg je niet alleen een wetenschappelijk onderbouwd inzicht in jouw rol als leider. Je leert ook de ins en outs van motivatie en betrokkenheid kennen en krijgt de juiste technieken onder de knie om mensen mee te krijgen en organisatiedoelstellingen te behalen.

Daarnaast leer je over het belang van veerkracht binnen teams, ook in moeilijke tijden en bij verandering. Daarom krijg je een introductie in hoe je moet omgaan met verandering en weerstand en hoe je een veerkrachtig team bouwt.

Om dit alles te vertalen naar concrete inzichten, bruikbare tools en hands-on vaardigheden waarmee jij impact kan maken, gebruiken we de metafoer van de berggids. We dagen je uit om te onderzoeken wat voor gids jij wil zijn, hoe jij een team van klimmers zou bouwen en wat je zou doen met klimmers die het moeilijk hebben.

We doen dat in 2 interactieve classroomtrainingen, voorafgegaan door een self assessment. Tussendoor krijg je de nodige digitale learning boosters om te verdiepen en te reflecteren.



## LEERDOELSTELLINGEN

### Na dag 1:

- Ken je de andere deelnemers en hun motivatie om dit traject te volgen.
- Ken je het programma en de verwachtingen.
- Weet je wat je tussentijdse taken inhouden en hoe je ze uitvoert.
- Begrijp je het wetenschappelijk framework.
- Weet je hoe je medewerkers betrokken houdt.
- Ken je de link tussen taak- en relatiegericht leiderschap.
- Kan je taakgericht leiderschap toepassen.
- Weet je hoe motivatie werkt.
- Kan je het proces van motivatie in de praktijk zetten voor je zelf.

### Na dag 2:

- Weet je hoe je medewerkers kan motiveren.
- Herken je het effect van veranderingen op veerkracht bij jezelf en je team.
- Ken je je persoonlijke stress- en emotionele triggers (voor moedige gesprekken) en kan je ze omzeilen.
- Kan je moedige gesprekken voorbereiden.
- Pas je proactieve gesprekstechnieken toe.
- Kan je juist reageren op je gesprekspartners.

## PROGRAMMA

### Vorbereiding

Voor je van start gaat, dagen we je uit om stil te staan bij je sterktes, werkpunten en motivaties om deel te nemen aan dit tweedaagse traject. Dit self assessment breng je mee naar je eerste opleidingsdag.

### DAG 1: Ik als leider (ganse dag, classroom training)

Je begint deze sessie met een kennismaking. Tegelijk introduceren we jou in het traject, onze methodologie en het wetenschappelijk framework dat we hanteren. Je ontdekt wat taakgericht leiderschap is en hoe je er vorm aan geeft. Je leert ook wat betrokkenheid en motivatie betekenen en waarom een leidinggevende moet zorgen voor een balans tussen een maximale bijdrage aan bedrijfsdoelstellingen en optimale voldoening en betrokkenheid van medewerkers. Je sluit deze eerste dag af met een praktijkopdracht.

### DAG 2: Ik en de anderen (ganse dag, classroom training + halve dag met simulatie acteur)

Bij het begin van deze sessie blik je terug op je tussentijdse opdracht. We vertrekken van deze opdracht om te leren wat jij precies kan doen om jouw medewerkers te motiveren. Daarna leer je omgaan met verandering, veerkracht en weerstand. Na deze sessie weet je wat veranderingen doen met je brein en welke impact ze hebben op jouw veerkracht en die van een team. Je kan weerstand en stresssignalen vaststellen bij jezelf en je medewerkers. Tenslotte begrijp je waarom moedige gesprekken soms zo moeilijk zijn en leer je de juiste gesprekstechnieken om zo'n gesprek met succes te voeren en om te gaan met de reacties van je gesprekspartner. In de namiddag pas je deze nieuwe inzichten en vaardigheden toe met een simulatieacteur. Je sluit de dag af met een nieuwe self assessment en concrete stappen die jij kan zetten in jouw loopbaan.



## **FORMATS**

---

2-daagse training met halve dag acteur (dag 2 PM)

## **METHODIEK**

---

- Concrete cases uit de groep
- Groepsoefeningen
- Persoonlijk actieplan (vertaling van theorie naar de werkplek)
- Wetenschappelijke vertaalslag
- Visuals en steekkaarten voor elke deelnemer
- Simulaties met acteur

## **PRAKTISCH**

---

- Max. 12 deelnemers
- Duurtijd: per halve dag (3,5u)
- Taal: NL, FR, ENG

## **DOELGROEP**

---

Voor alle professionals die willen 'proeven' van 'leiding geven' of die net in een rol van people leader zijn gestapt.

## **IMPACT VERHOGEN?**

---

Deze training kan perfect ingezet worden als een plug and play training, maar kan even goed deel uitmaken van een Learning Journey. Hieronder enkele voorbeelden die je kan inzetten om het effect van de training te verhogen:

- Voor- en natraject via learning boosters & het gebruik van job aids
- Visuals en/of (e-)booklets op maat
- Individuele coachings nadien



## CONTACT US

---

### THE TIPPING POINT

[WWW.THETIPPINGPOINT.BE](http://WWW.THETIPPINGPOINT.BE)

[INFO@THETIPPINGPOINT.BE](mailto:INFO@THETIPPINGPOINT.BE)

THE TIPPING POINT  
Building the skills for today and tomorrow

